

Team analyse

Bedrijfsnaam	Voorbeeldbedrijf
Team	Team 1
Datum	30 September 2020
Vragen?	support@taem.io

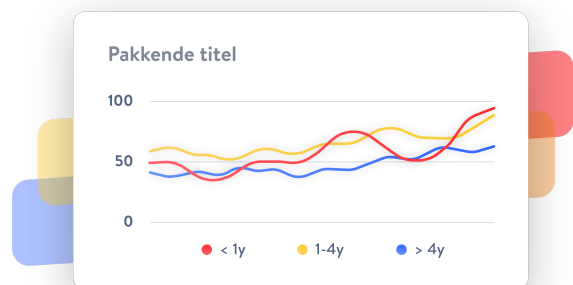


Registreer nu op taem.io/start

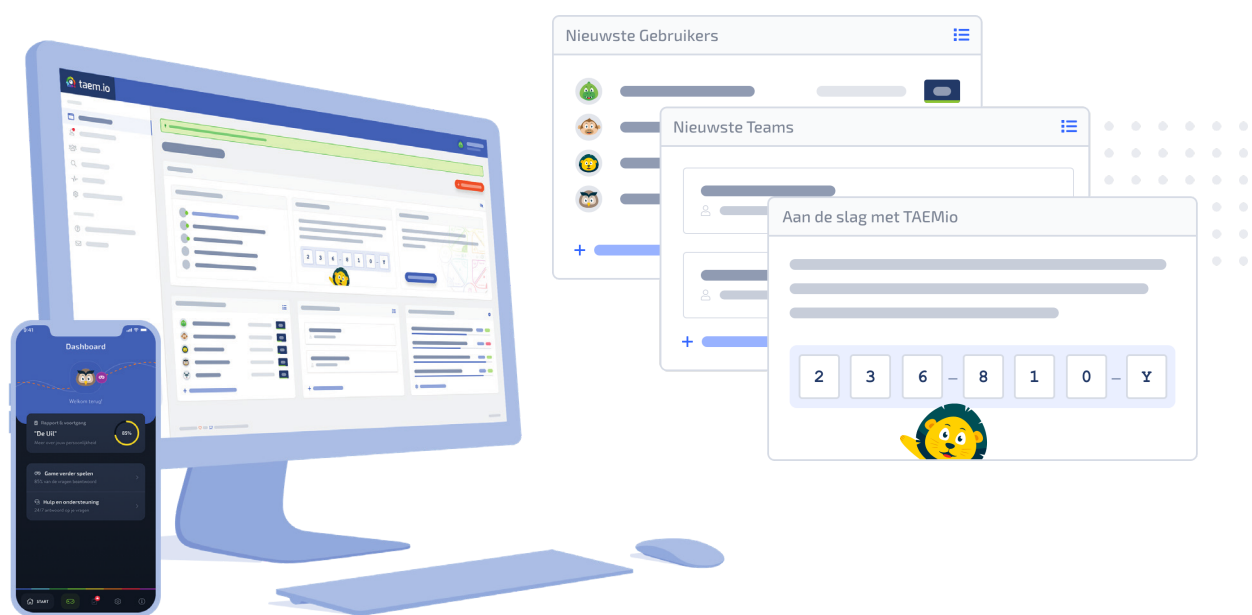
Over TAEM.io

Het optimaliseren van teams: hoe gaat dat in zijn werk? Voordat een team geoptimaliseerd kan worden, moet er bepaald worden wat de huidige status is van het team. De unieke app TAEM.io (Team Analytics Engagement Monitoring) biedt hierbij de uitkomst. Meet real-time de betrokkenheid en het welzijn van jouw teamleden. De speerpunten van TAEM.io zijn: teamoptimalisatie, mobiliteit, onboarding, flexibiliteit en goed werkgeverschap. Het is belangrijk dat teamleden goed op hun plek zitten binnen het team en zich continu kunnen ontwikkelen!

TAEM.io maakt in eerste instantie (vanuit een persoonlijke analyse) een corporate analyse, die in dit document te vinden is als je verder leest. Aan de hand van door de teamleider gemaakte keuzes worden analyses getoond op basis van de OCEAN (Big 5 persoonlijkheidstest) en het unieke algoritme, en wordt de uitslag op de pulses weergegeven. Pulses zijn maandelijks terugkerende vragen die het teamsentiment meten en wat er speelt binnen het team. Zo ontstaat er een patroon over een langere



tijdperiode op bijvoorbeeld het gebied van veerkracht, veranderbereidheid en betrokkenheid (engagement).



Meet the team!



Jouw team bestaat uit:

Wasbeer Buffel **Beer Orka**

T-rex Koala Panda Uil



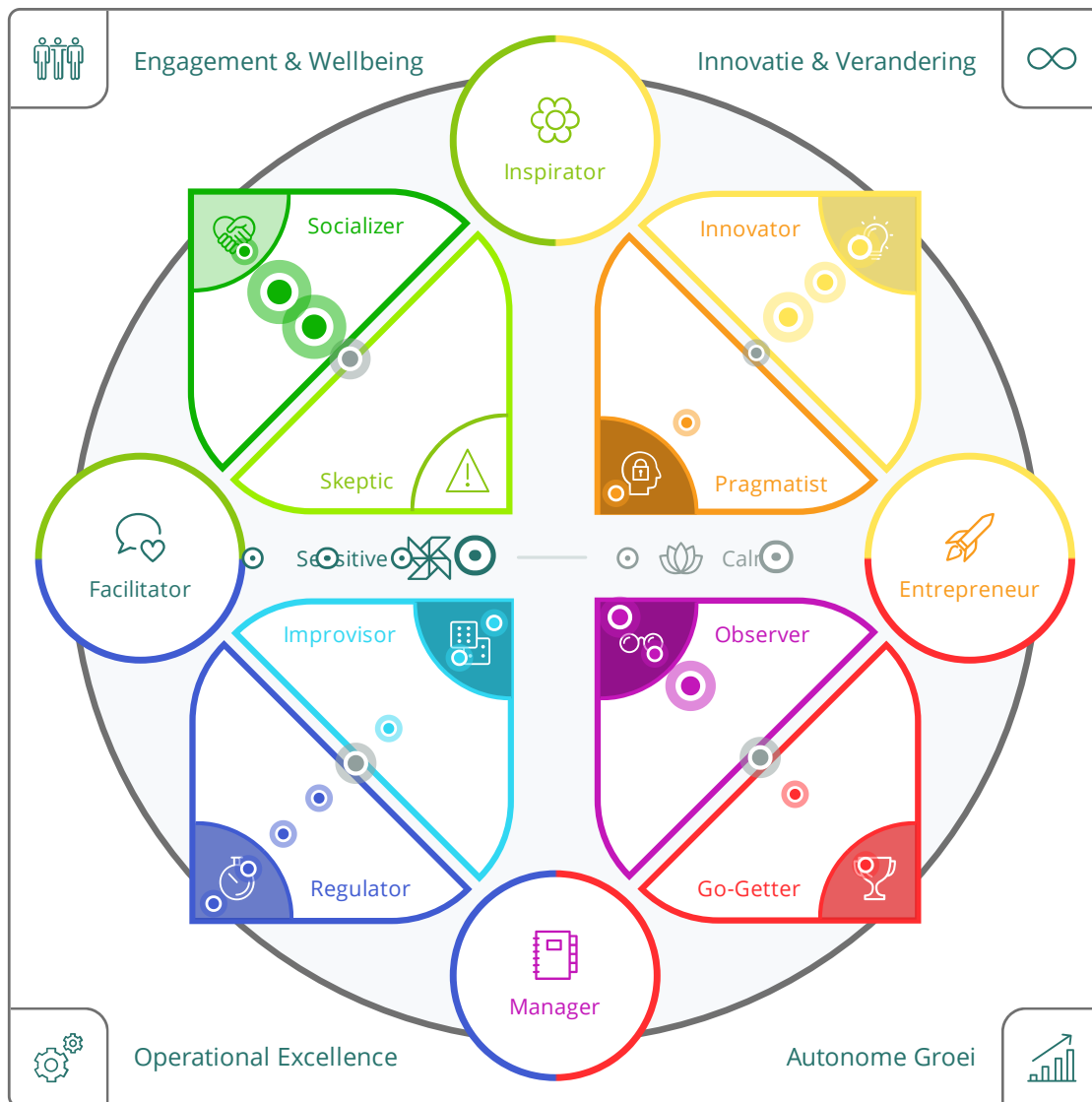
Corporate Identity Model

Het corporate identity model (CIM) geeft een visuele weergave van de persoonlijkheden binnen een team. Het laat zien wat veel voorkomt binnen een team en waar wellicht uitschieters zijn. Hoe groter de cirkel op een bepaalde eigenschap, hoe meer mensen zich op dat punt van een eigenschap bevinden. Bijvoorbeeld, als een cirkel erg klein is, zullen er misschien 1 of 2 personen op dat punt zitten. Persoonlijkheid (the Big Five of OCEAN) is een complexe combinatie van vijf persoonlijkheidstrekken die gedrag voorspellen. Persoonlijkheid is redelijk stabiel gedurende je leven. De vijf persoonlijkheidstrekken zijn: Openness (inventief, nieuwsgierig versus voorzichtig, conservatief), Conscientiousness (georganiseerd, methodisch versus flexibel, improviserend), Extraversion (assertief, energiek versus gereserveerd,

reflecterend), Agreeableness (vriendelijk, zorgzaam versus uitdagend, skeptisch), en Neuroticism (gevoelig, zorgelijk versus kalm, zeker).

In de CIM zijn deze vijf als volgt te vinden:

- **Openness:** rechtsboven, van oranje naar geel
- **Conscientiousness:** linksonder, van lichtblauw naar donkerblauw
- **Extraversion:** rechtsonder, van paars naar rood
- **Agreeableness:** linksboven, van lichtgroen naar donkergroen
- **Neuroticism:** de horizontale lijn in het midden, van sensitief naar kalm



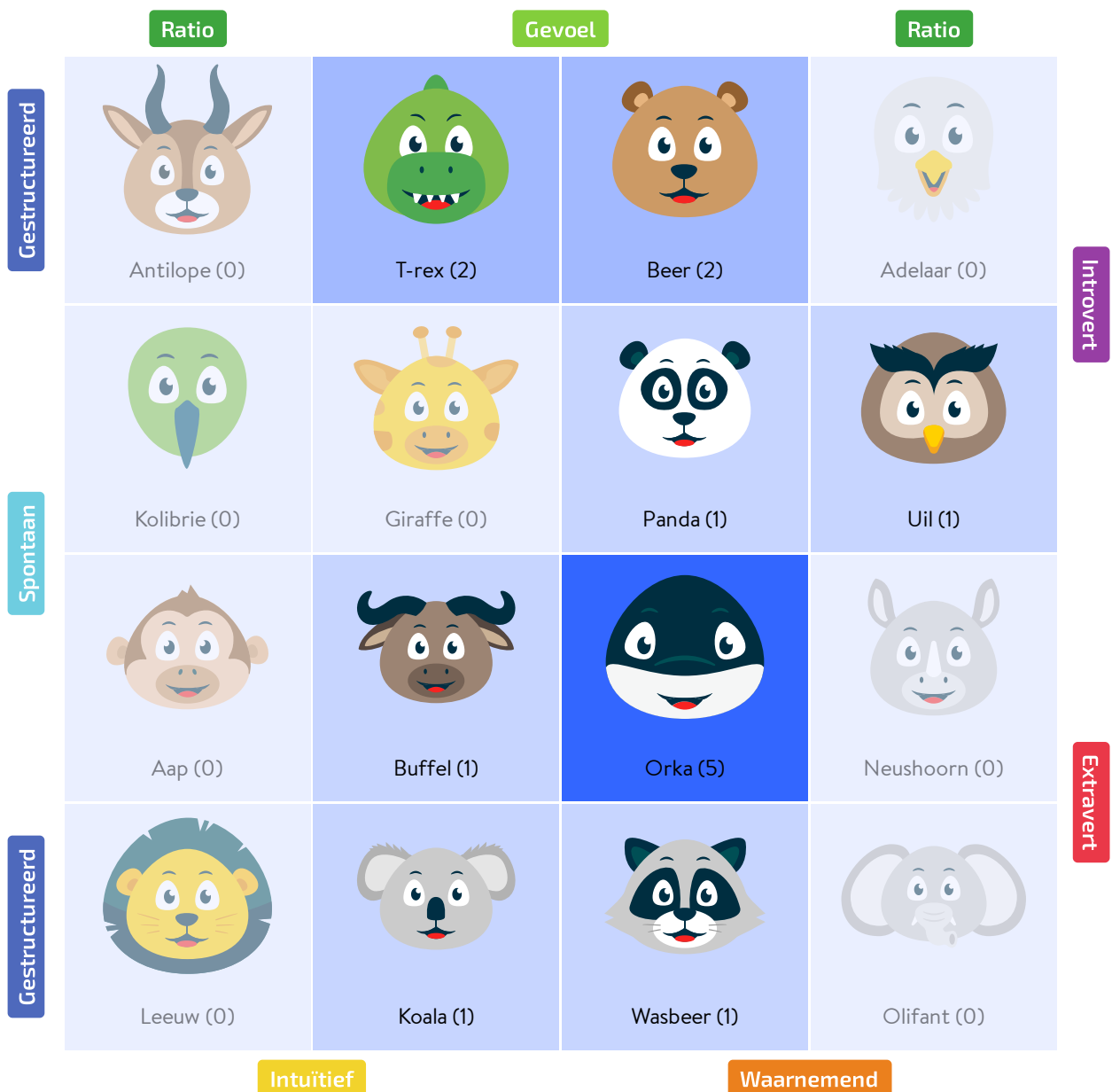
Zeldzame combinaties



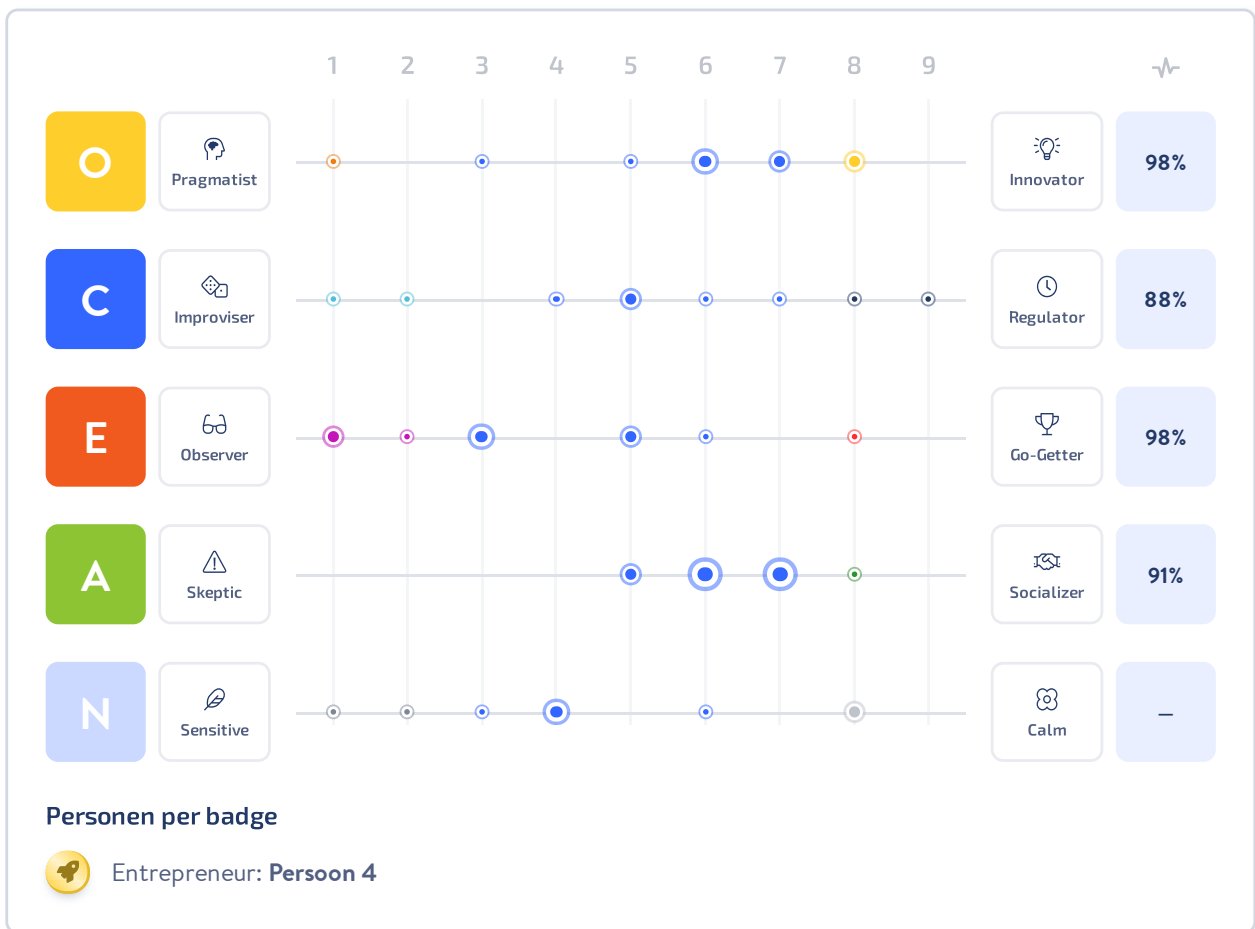
Team Matrix

Binnen TAEM.io werken we met verschillende eigenschappen, die er samen voor zorgen dat je een dier bent. Ben je bijvoorbeeld een spontane Orka of meer een gestructureerde Adelaar of misschien wel de veelzijdige Unicorn? Deze matrix toont aan de hand van deze en meer eigenschappen waar de focus ligt binnen jouw team. Hoe meer het dier oplicht, hoe

meer dieren ervan zijn binnen jouw team. De labels aan de buitenkanten geven aan welke eigenschappen bij welk dier horen. Als jij bijvoorbeeld voornamelijk extraverte personen binnen jouw team hebt, zullen in de onderste twee rijen meer oplichten dan de bovenste twee rijen.



Corporate OCEAN Model



Populair binnen jouw team

Welke BN'ers zijn populair binnen jouw team? En welke merken? Staan de neuzen dezelfde kant op of is er juist een groot verschil en wat zegt dit over potentiële nieuwe werknemers? Krijg meer inzicht in jouw teams

en bepaal aan de hand daarvan welke nieuwe teamleden goed binnen jouw team of team zouden passen of die je nodig kunt hebben voor een stukje innovatie, enthousiasme, sfeer of organisatie!

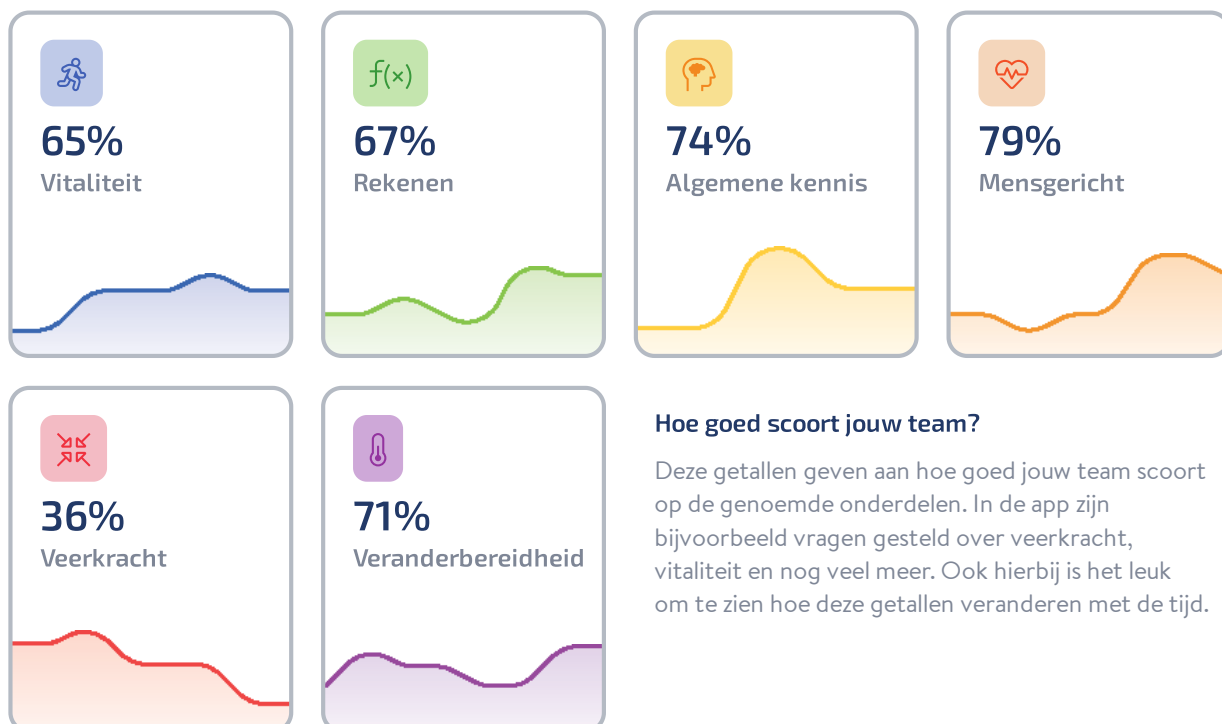
Top 5 BN-ers



Top 5 merken



Teamindices



Hoe goed scoort jouw team?

Deze getallen geven aan hoe goed jouw team scoort op de genoemde onderdelen. In de app zijn bijvoorbeeld vragen gesteld over veerkracht, vitaliteit en nog veel meer. Ook hierbij is het leuk om te zien hoe deze getallen veranderen met de tijd.

Pulses®

Pulses zijn maandelijkse meetmomenten op verschillende gebieden. Vooraf zijn deze onderwerpen bepaald door de teamleiders. Meet bijvoorbeeld de betrokkenheid, het teamsucces, innovatie en/of veranderbereidheid en kom erachter hoe deze

beïnvloed kunnen worden om de teameffectiviteit of het teamwelzijn te maximaliseren. Het is ook mogelijk om als bedrijf zijnde je eigen pulse te ontwikkelen: ontdek wat het gevolg is van een bepaalde cursus of interventie!

Engagement and Wellbeing/Team Welzijn

91%



9

Optimaliseren van de individuele en groepscondities

Je doet het goed op:

- 1 Mijn mening en input in het team doet ertoe en wordt serieus genomen
- 2 Mijn team deelt haar informatie en moedigt anderen aan dat ook te doen
- 3 Ik voel me veilig in mijn team

Je kunt verbeteren op:

- 1 Ik voel zelf werkdruk in mijn team

Innovatie en Verandering/Team Impact

98%



9

Aantrekken van nieuwe producten, markten, toekomstige ontwikkelingen

Je doet het goed op:

- 1 Ons team is gericht op de toekomstige ontwikkelingen van onze organisatie
- 2 Ons team heeft interessante partnerships buiten onze organisatie
- 3 Ons team experimenteert met nieuwe producten/markten/ideeën

Je kunt verbeteren op:

Operational Excellence/Team Efficiency

88%



9

Continu verbeteren en kostenreductie

Je doet het goed op:

- 1 Ons team volgt concrete (project) plannen
- 2 Ons team zet door en maakt taken af, ook als het even tegenzit
- 3 Onze team meetings hebben een agenda en een (aangewezen)leidinggevende

Je kunt verbeteren op:

- 1 Ons werk wordt gecheckt op vooraf bepaalde kwaliteitseisen

Autonome Groei/Team Succes

98%



Maximaliseren van de resultaten en output

9

Je doet het goed op:

- 1 Ons team is gericht op het behalen van succesvolle resultaten
- 2 Er zijn mensen in ons team die onderpresteren
- 3 Wij zijn trots op onze teamresultaten

Je kunt verbeteren op:

Effectief Leiderschap

94%



Leiderschap is bepalend voor een gezonde organisatie

9

Je doet het goed op:

- 1 Ik zou mijn leidinggevende aanbevelen bij anderen
- 2 Mijn leidinggevende zorgt voor een goede sfeer in het team
- 3 Mijn leidinggevende geeft mij voldoende vrijheid om mijn taken in te vullen (is geen micromanager die zich te veel bezighoudt met details)

Je kunt verbeteren op:

Teamsamenstelling

In een oogopslag overzichtelijk wie er in het team zitten. Medewerkers kunnen zelf in de app instellen of ze anoniem in het systeem willen staan of dat hun

gegevens inzichtelijk mogen zijn voor hun teamleider. Ook krijgt iedere niet-anonieme medewerker een persoonlijk rapport toegestuurd op aanvraag.

	Naam	P	E	R	S	O	N	A	L	Dier	O	C	E	A	N
	Persoon 1	P	-	-	S	O	-	-	L	Wasbeer	6	7	8	5	6
	Persoon 2	P	-	R	-	O	-	A	-	Buffel	6	8	3	7	8
	Persoon 3	-	E	-	S	O	-	-	L	Beer	7	5	5	6	4
	Persoon 4	P	-	-	S	O	-	A	-	Orka	8	6	8	7	6
	Persoon 5	-	E	R	-	O	-	-	L	T-rex	5	9	1	6	4
	Persoon 6	P	-	R	-	O	-	-	L	Koala	1	8	3	7	4
	Persoon 7	P	-	-	S	O	-	A	-	Orka	6	4	5	6	3
	Persoon 8	-	E	-	S	O	-	A	-	Panda	7	2	1	8	2
	Persoon 10	P	-	-	S	O	-	A	-	Orka	8	2	5	5	8
	Persoon 11	-	E	R	-	O	-	-	L	T-rex	3	7	3	6	3
	Persoon 12	P	-	-	S	O	-	A	-	Orka	5	1	1	7	1
	Persoon 13	-	E	-	S	-	N	A	-	Uil	8	4	2	6	2
	Persoon 14	P	-	-	S	O	-	A	-	Orka	7	5	3	7	4
	Persoon 15	-	E	-	S	O	-	-	L	Beer	6	5	6	5	8



Gratis aan de slag met TAEM.io

Wil jij nu graag van start maar heb je nog geen bedrijfsaccount op TAEM.io? Maak deze dan gratis aan via taem.io/start. Er is altijd een voorbeeldanalyse beschikbaar, en er kunnen makkelijk slots worden toegekend aan teamleden. Krijg binnen een mum van tijd een overzicht van jouw team!

- ✓ Gebruiksvriendelijk
- ✓ Teamoptimalisatie
- ✓ Successteams
- ✓ Unieke inzichten

Start direct op taem.io/start

